

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือนายโกวิท หมิ่นทา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑. ฟุ้งเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “ งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “ งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการ ทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้ **ทีมบริหารองค์กร** นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน **ทีมหนุนเสริม** ประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าโครงการ หัวหน้าสายชั้น หัวหน้ากลุ่มสาระ ที่เป็นทีมงานในการสานต่อ นโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละฝ่าย **ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน** เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อนเป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีม แกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๓. รีบเร่งตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและ ร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกฝ่ายใน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายโกวิท หมิ่นทา เป็นผู้ประกาศและลงนาม

๕.๒ กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์โดยนายโกวิท หมิ่นทา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ มอบสื่อสัญลักษณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๕.๓ กิจกรรม รับประทานอาหาร นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ร่วมลงนาม รับประทานอาหารนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕.๔ กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าอาคารกิตติ ๘ โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๕.๕ กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ : www.abcm.ac.th

๕.๖ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Meadial เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วมจัดการความเสี่ยงจาก การรับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อ เตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ได้ ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร

สถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และ กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ที่จัดขึ้น อาทิเช่น

๑) เว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ www.abcm.ac.th

๒) Facebook ของโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ใช้ชื่อว่า “โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่”

๓) จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ : www.abcm.ac.th

๖. ร้อยรัดด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจ ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้อใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของศาสตราจารย์ สุมณ อมรวิวัฒน์

๗. ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการปฏิบัติที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นหนึ่งเดียว มีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ภายใต้การนำของ นายโกวิท หมิ่นทา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายโกวิท หมิ่นทา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบาย สู่การปฏิบัติในการทำงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตาม ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบ นโยบาย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓ ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัล ใน การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๔ จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕ จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องกลุ่มต่างๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๑ ทุกกลุ่ม

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ทุก คน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนอนุบาล เชียงใหม่ อย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. โรงเรียนตระหนักและเห็นความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไป ปฏิบัติใน สถานศึกษา และปฏิบัติต่อ หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำ อวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ และทีม บริหารองค์กร ซึ่ง ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่และหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าโครงการ ให้ความสำคัญกับ นโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึงผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีม หลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนง No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ ยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการที่ทำให้โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมี การจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ประกอบด้วยรองโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ และหัวหน้าฝ่ายมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตามการดำเนินงานในแต่ละฝ่าย

๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็ม กิจกรรมและ ข้อมูลต่าง ๆ

๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติม เติม กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่เป็น “โรงเรียน สุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

การรายงานและการเผยแพร่

การรายงาน ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และรายงาน การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่ รายละเอียด ดังนี้

การเผยแพร่ผลงาน โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่เป็นสถานที่ศึกษาดู งานของ โรงเรียน ต่างๆ โดยใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคณะมาศึกษาดูงาน ดังนี้

๑. โรงเรียนอนุบาลนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒. โรงเรียนบ้านบางสะพาน เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. โรงเรียนบ้านสันโค้ง เชียงรายจรูญราษฎร์ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔. โรงเรียนอนุบาลลำปาง(เขลางค์รัตน์อนุสรณ์) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖